

ОПШТИНА ЃОРЧЕ ПЕТРОВ

ПРОГРАМА
на општина Ѓорче Петров во областа на еднаквите можности
на жените и мажите за 2022 година

Скопје, Декември 2021 година

**Врз основа на член 36 став 1 точка 15 и член 62 од Законот за локална
смаоуправа („Службен Весник на РМ“ бр. 5/02), член 14 став 1 и став 2 од**

Законот за еднакви можности на мажите и жените („Службен Весник на РМ“ бр.6/12) и член 16 став 1 точка 37 од Статутот на општина Ѓорче Петров-Пречистен текст („Службен гласник на општина Ѓорче Петров бр. 18/13) и Статутарните одлуки за измена и дополнување на Статутот на општина Ѓорче Петров (Службен гласник на општина Ѓорче Петров број 3/19 и 5/21), советот на општина Ѓорче Петров на 6-тата седница, одржана на ден 30.12.2021 година, донесе:

ПРОГРАМА

на општина Ѓорче Петров во областа на еднаквите можности на жените и мажите за 2022 година

I. ПОЈДОВНА ОСНОВА НА ПРОГРАМАТА

ВОВЕД

Врз основа на член 2 од Законот за еднакви можности на жените и мажите, општина Ѓорче Петров има обврска за воспоставување на еднаквите можности на жените и мажите во политичката, економската, социјалната, образовната, културната, здравствената, граѓанската и било која област од општествениот живот. За остварување на оваа цел, Општината, согласно одредбите од член 14 од овој Закон, помеѓу останатото е должна да изработи годишен план во кој ќе бидат утврдени мерките за унапредување на еднаквите можности на жените и мажите.

Општина Ѓорче Петров во периодот од 2018 -2021 година оствари резултати во однос на предвидените цели.

II. КОНТЕКСТ

Во насока на зајакнување на институционалните капацитети за унапредување на еднаквите можности на жените и мажите, со поддршка на UN Women зголемени се знаењата и вештините на членовите на комисијата, координаторот и дел од претставниците на општинската администрација преку основна обука за родово-одговорно буџетирање и напредна обука за изготвување на родови индикатори и прибирање родово релевантна статистика. Координаторката на комисијата учествуваше како дел од работната група на ЗЕЛС за изготвување спроведување на активности од Стратегија за родова еднаквост во локалната самоуправа како и нов Закон за родова еднаквост.

Одржан е виртуелен работен состанок на тематските групи за родова еднаквост и односи меѓу заедниците во општина Ѓорче Петров, од ЗЕЛС (претседател и координатор).

Спроведена е кампања за семејно насилство и виртуелен состанок од МТСП.

За време на Ковид 19 организирана е хуманитарна акција за социјално загорзени лица во соработка со повеќе фирми на територија на општина Ѓорче

Петров дадени се 50 пакети со храна и хигиенски сретства на социјално загрозени лица

За време на Ковид 19 ангажирани се волонтери за помош на старите лица при набавка на лекови и прехранбени продукти во соработка со Црвен крст . Помогнато е на над 100 лица социјално загрозени.

Одржани се онлајн обуки за климатските промени – координатор.

Одржани се онлајн работилници за Ковид 19 координатор.

Во периодот од 2017-2022 година, предвидени се активности на комисијата за родова еднаквост и општинската администрација во насока на релизирање на активности од Стратегијата за родова едквост која е усвоена на седница на Совет .

Во оваа Стратегија за родова еднаквост на општина Ѓорче Петров предвидени се активности во повеќе области: образование и социјална заштита, инфраструктура и урбанизам, спорт, рекреација и култура.

III. ЦЕЛИ НА ПРОГРАМАТА

- Општа цел – *Да се унајреди родовата еднаквост во општина Ѓорче Петров преку подигање свесност, зрадење капацитетите и специфична поддршка за јакнење на жените во бизнисот и иновациите*

-Специфични цели

Основни цели за активностите на општина Ѓорче Петров во областа на еднаквите можности на мажите и жените за 2022 година се:

- Да се намали родовиот јаз предизвикан од Ковид 19
- Економски да зајакнат жените и компаниите водени од жени, или во сопственост на жени
- Да се промовира родовата еднаквост и да се разбијат родовите стереотипи
- Да се надградат институционалните капацитети на општина Ѓорче Петров за интегрирање на родовите аспекти во политиките и буџетите.

IV. ОПИС НА ПРОЕКТНИ АКТИВНОСТИ

За остварување на целите на програмата во 2022 година, општината ќе ги спроведе следниве активности:

Ред .бр	Активност	Рок и место на одржување	Носител	Предвидени сретства во буџетот на Опш. Горче Петров
1.	<p>Активности за помош на лица во ризик во соработка со Црвен крст</p> <p>а. Тренинг за комуникациски вештини за најчестите митови и дезинформации поврзани со вакцинацијата од Ковид 19</p> <p>б. Тренинг за прва психолошка помош и психосоцијална поддршка и вработени за време Ковид 19</p>	<p>Јануари Општина Горче Петров</p>	<p>Општина Горче Петров и Црвен крст</p> <p>Вкупно 6 работилници за ранлива категорија на граѓани и ромска популација</p> <p>Вкупно 8 работилници за наставен кадар од воспитно-образовни институции и вработени во ЛС</p>	<p>6 работилници x 6.100 ден за тренери сертифицирани предавачи од Црвен и освежување крст=36.600,00 ден</p> <p>8 работилници x 6.100 ден за тренери сертифицирани предавачи од Црвен крст и освежување =48.800,00 ден</p> <p>Вкупно 85.400,00 ден</p>
2.	<p>Активности за економско јакнење на жените</p> <p>а. Мапирање на компании водени или во сопственост на жени на територија на Г.Петров</p> <p>б. Анализа на конкурентноста на компаниите водени или во сопственост на жени на територија на Г.Петров</p> <p>в. Создавање на листи на добавувачи на производи произведени од водени или во сопственост на жени на територија на Г.Петров</p> <p>г. Работилница за поврзување на компаниите водени од жени или во сопственост на жени и поврзување со добавувачите</p>	<p>Февруари</p> <p>Март</p> <p>Април</p> <p>Мај</p>	<p>Општина Горче Петров и НВОи избрани на конкурс</p> <p>Во соработка со ЛЕР и интерсекторска група за родово одговорно буџетирање</p> <p>Сојуз на стопански комори и Здружение на бизнис жени може да се потенцијални партнери</p> <p>Менторката од UN Women Марија Ристеска (за упатството)</p>	<p>Мапирање (во соработка со НВО) 60.000 МКД</p> <p>Анализа на конкурентноста (во соработка со НВО) 100.000 МКД</p> <p>Работилница (во соработка со НВО) 30.000 МКД</p> <p>Обука (во соработка со UN Women)</p>

	<p>г. Развој на ујайсїтво за ѓримена на социјалнише криїтериуми ѓри јавни набавки во ойшїина Ѓ.Пеїров и обука</p> <p>д. Куїување на добра и услуги ѓреку ѓримена на социјани и родови криїтериуми</p>	<p>Јуни</p> <p>Јули-Декември</p>		<p>Вкупно 190.000,00 ден.</p>
3.	<p>Промоција на родовата еднаквост</p> <p>А.Ликовен конкурс на шема разбивање на родовише сїереошїи</p> <p>Б.Наїрада бизнис жена на годинашїа на Ѓорче Пеїров</p> <p>В. Ваучери за наїиновашїивна ойшїесївена и економска идеја</p> <p>Ѓ. Трчаме за родова еднаквостї на Скојски мараїон</p>	<p>Март</p> <p>Ноември (19 ноември е меї. Ден на жената претприемач)</p> <p>Конкурс-Јануари Избор-Април Реализација-Декември</p> <p>Јуни/Октомври 2022</p>	<p>Општина Ѓорче Петров и НВОи избрани на конкурс</p> <p>Во соработка со ЛЕР и интерсекторска група за родово одговорно буџетирање</p>	<p>10.000 ден</p> <p>Изработка на статуетка/їердан од 12.000 ден</p> <p>3 награди од 30.000ден</p> <p>Вкупно 52.000 ден</p>

4.	<p>Надоградба на институционални капацитети на општина Ѓорче Петров за интегрирање на родовите аспекти во политиките и буџетите</p> <p><i>а. Воведување на систем за собирање на родово разделени податоци во сите области од работењето на општината</i></p> <p><i>б. Создавање на внатрешна процедура за задолжително разгледување на програмите на Општината од страна на Комисијата за еднакви можности (КЕМ) во насока на нивна родова сензибилизација</i></p> <p><i>в. Обука на новите советници и КЕМ за родови концепции и родова интеграција</i></p> <p><i>г. Работилници за развој на нова стратегија за родова еднаквост 2023-2027</i></p>	<p>Февруари</p> <p>Мај</p> <p>Јули</p> <p>Ноември-Декември 2021</p>	<p>Општина Ѓорче Петров и интерсекторска група за родово одговорно буџетирање</p> <p>Менторката од UN Women Марија Ристеска</p>	<p>Оваа цел е целосно поддржана од менторската програма на UN Women и нема финансиски импликации врз буџетот на Ѓорче Петров</p>
	ВКУПНО :			327.400,00 денари

V. ОЧЕКУВАНИ РЕЗУЛТАТИ

Следната табела ги специфицира очекуваните резултати и индикаторите за успешност од спроведувањето на секоја од активностите предвидени за спроведување на секоја од целите.

Ред .бр	Активност	Очекувани резултати / индикатори на успешност
---------	-----------	---

<p>Цел 1 Да се намали родовиот јаз предизвикан од Ковид 19</p>	<p>Активности за помош на лица во ризик во соработка со Црвен крст</p> <p><i>а. Тренинг за комуникациски вештини за најчестите митови и дезинформации поврзани со вакцинацијата од Ковид 19</i></p> <p><i>б. Тренинг за прва психолошка помош и психосоцијална поддршка и вработени за време Ковид 19</i></p>	<p>Резултат: Подобрена здравствена состојба на жителите на општина Горче Петров</p> <p>Индикатори:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Зголемен број на вакцинирани лица жител на Горче Петров - Број на лица (мажи и жени) кои добиле прва психолошка помош за справување со потешкотии настанати како резултат на Ковид 19
<p>Цел 2. Да се економски зајакнат жените и компаниите водени од жени, или во сопственост на жени</p>	<p>Активности за економско јакнење на жените</p> <p>а. Мапирање на компании водени или во сопственост на жени на територија на Г.Петров</p> <p>б. Анализа на конкурентноста на компаниите водени или во сопственост на жени на територија на Г.Петров</p> <p>в. Создавање на листа на добавувачи на продукти произведени од водени или во сопственост на жени на територија на Г.Петров</p> <p>г. Работилница за поврзување на компаниите водени од жени или во сопственост на жени и поврзување со добавувачите</p> <p>г. Развој на упатство за примена на социјалните критериуми при јавни набавки во општина Г.Петров и обука</p> <p>д. Купување на добра и услуги преку примена на социјални и родови критериуми</p>	<p>Резултат: компаниите водени или во сопственост на жени на територија на Г.Петров економски зајакнати имаат пристап до нови пазари вклучително јавни набавки</p> <p>Индикатори:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Мапа на компании водени или во сопственост на жени на територија на Г.Петров - Идентификувани потреби за унапредување на конкурентноста на компании водени или во сопственост на жени на територија на Г.Петров - листа на добавувачи на продукти произведени од водени или во сопственост на жени на територија на Г.Петров - Број на компании жени поврзани/стануваат добавувачи на услуги/добра на др компании - Број на јавни набавки со социјални (родови) критериуми - Број на компании водени или во сопственост на жени на територија на Г.Петров кои добиваат договор по основ на јавни набавки
<p>Цел 3. Да се промовира родовата еднаквост и разбијат на родовите стереотипи</p>	<p>Промоција на родовата еднаквост</p> <p><i>А. Ликовен конкурс на тема разбивање на родовите стереотипи</i></p> <p><i>Б. Награда бизнис жена на годината на Горче Петров</i></p> <p><i>В. Ваучери за најиновативна општествена и економска идеја</i></p> <p><i>Г. Трчање за родова еднаквост на Скопски маратон</i></p>	<p>Резултат: родовите стереотипи разбиени</p> <p>Индикатори:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Број на млади, ученици и деца од предучилишна возраст кои разислуваат и создаваат на тема родова еднаквост - Број на жени промовирани во бизнис и иновации - Број на вработени во општина кои се вклучени во градење свест за родова еднаквост

<p>Цел 4. Да се надградат институционалните капацитети на општина Ѓорче Петров за интегрирање на родовите аспекти во политиките и буџетите</p>	<p>Надоградба на институционални капацитети на општина Ѓорче Петров за интегрирање на родовите аспекти во политиките и буџетите</p> <p>а. Воведување на систем за собирање на родово разделени податоци во сите области од работењето на општината</p> <p>б. Создавање на внатрешна процедура за задолжително разгледување на програмите на Општината од страна на Комисијата за еднакви можности (КЕМ) во насока на нивна родово сензибилизација</p> <p>в. Обука на новите советници и КЕМ за родови концепции и родово интегрирација</p> <p>г. Работилници за развој на нова Стратегија за родово еднаквост 2023-2027</p>	<p>Резултат: изграден капацитет за родово интеграција и следење на постигнувањата во родово еднаквост</p> <p>Индикатори:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Број на обучени советници - Број на собрани полови поделени податци - Донесена уредба за задолжително разгледување на програмите на Општината - Донесена Стратегија за родово еднаквост на општина Ѓорче Петров за период 2023-2027
---	--	---

VI. МОНИТОРИНГ

Процесот на мониторинг на Програмата од областа на родовата еднаквост на општина Ѓорче Петров за 2022 година ќе се состои од собирање и анализирање на податоци и повратни информации за постигнувањата и напредокот на програмата .

Мониторингот ќе го врши Одделението за јавни дејности преку селдење на активностите , нивната ефикасност , постигнатите резултати , употребливите ресурси и потрошените финансиски сретства .

Преку мониторинг на активностите ќе се обезбедат навремени и корисни информации за анализа на состојбата, искористеност на ресурсите, идентификување на проблемите со кои се соочува проктот и наоѓање на соодветни решенија, потенцијални проблеми, обезбедување навремено спроведување на активностите и утврдување на најефикасниот начин за негова реализација.

За мониторинг на Програмата од областа на родовата еднаквост на општина Ѓорче Петров за 2021 год ќе се користат следните инструменти :

- Месечен извештај за работа на Одделението за јавни дејности ;
- Редовни состаноци на ниво на одделение ;
- Усна и писмена комуникација;
- Извештај за релизирани активности ;
- Финансиски извештаи за програмата , квартален и годишен извештај.

РЕКАПИТУЛАР ПО ПОЗИЦИИ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈА НА ПРЕДВИДЕНИТЕ АКТИВНОСТИ

	Рекапитулар на Програмата за еднакви можности на жените и мажите за 2022 год.	Хотелско сместување	Транспорт на луѓе	Други договорни услуги	Други трансфери	Семинари и конференции	Трансвер до НВО	Вкупно планирано	Вкупно потрошено
1	1.Активности за помош на лица во ризик во соработка со Црвен крст						85.400,00	85.400,00	0
2.	2. Активности за економско јакнење на жените						190.000,00	190.000,00	0
3.	Промоција на родова еднаквост						52.000,00	52.000,00	
4	Надоградба на институционални капацитети на општина Ѓорче Петров за интегрирање на родовите аспекти во политиките и буџетите						0	0	0
	Вкупно						327.400,00	327.400,00	0

VII. ЗАВРШНИ ОДРЕДБИ

Реализацијата и следењето на активностите од оваа Програма ќе се одвива преку Одделение за работи на Градоначалник и дејности од јавен интерес, а надзорот на спроведувањето ќе го врши Комисијата за еднакви можности на жените и мажите.

Програмата е отворена за предлози, сугестии и мислења.

Програмата влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во „Службен гласник на општина Ѓорче Петров“.

**Број 08-2326/16
Од 30.12.2021 година
Скопје**

**Совет на општина Ѓорче Петров
Претседател,
Ленче Нелоска**