

Врз основа на член 36 став 1 точка 15 од Законот за локална самоуправа („Службен весник на Република Македонија“ бр.5/02), член 14 став 1 и став 2 од Законот за еднакви можности на мажите и жените („Службен весник на Република Македонија“ бр. 6/12, 30/13, 166/14 и 150/15) и член 16 став 1 точка 37 од Статутот на Општина Ѓорче Петров -Пречистен текст („Службен гласник на Општина Ѓорче Петров“ бр.18/13) и Статутарните одлуки за измена и дополнување на Статутот на Општина Ѓорче Петров број 3/19 и 5/21), советот на Општина Ѓорче Петров на 24-та седница одржана на 28.12.2022 година донесе:

ПРОГРАМА
на Општина Ѓорче Петров во областа на еднаквите можности
на жените и мажите во 2023 година

I. ПОЈДОВНА ОСНОВА НА ПРОГРАМАТА

I ВОВЕД

Врз основа на член 2 од Законот за еднакви можности на жените и мажите Општината Ѓорче Петров има обврска за воспоставување на еднаквите можности на жените и мажите во политичката, економската, социјалната, образовната, културната, здравствената, граѓанската и било која област од општествениот живот. За остварување на оваа цел, Општината, согласно одредбите од член 14 од овој Закон, помеѓу останатото е должна да изработи годишен план во кој ќе бидат утврдени мерките за унапредување на еднаквите можности на жените и мажите.

Општина Ѓорче Петров во периодот од 2017 -2022 год го оствари следниве резултати во однос на предвидените цели:

II. КОНТЕКСТ

Во насока на зајакнување на институционалните капацитети за унапредување на еднаквите можности на жените и мажите, со поддршка на UN Women зголемени се знаењата и вештините на членовите на комисијата, координаторот и дел од претставниците на општинската администрација преку основна обука за родово-одговорно буџетирање и напредна обука за изготвување на родови индикатори и прибирање родово релевантна статистика. Координаторката на комисијата учествуваше како дел од работната група на ЗЕЛС за изготвување спроведување на активности од Стратегија за родова еднаквост во локалната самоуправа како и нов закон за родова еднаквост.

Одржан е виртуелен работен состанок на тематските групи за родова еднаквост и односи меѓу заедниците во Општина Ѓорче Петров, од ЗЕЛС (претседател и координатор).

Спроведена е Кампања за семејно насилство, виртуелен состанок од МТСП.

За време на Ковид 19 организирана е хуманитарна акција за социјално загрозени лица во соработка со повеќе фирми на територија на Општина Ѓорче Петров дадени се 50 пакети со храна и хигиенски сретства на социјално загрозени лица.

За време на Ковид 19 ангажирани се волонтери за помош на старите лица при набавка на лекови и прехранбени продукти во соработка со Црвен крст. Помогнато

е на социјално загрозените лица и во 2022 год. Одржани се 3 хуманитарни акции во Општина Ѓорче Петров и помогнато е на околу 250 социјално загрозени лица.

Одржани се онлајн обуки за климатските промени – координатор .

Одржани се онлајн работилници за Ковид 19 координатор.

Во периодот од 2017-2022 год . предвидени се активности на комисијата за родова еднаквост и општинската администрација во насока на реализирање на активности од Стратегијата за родова еднаквост која е усвоена на Седница на Совет . Во оваа Стратегија за родова еднаквост на Општина Ѓорче Петров предвидени се активности во повеќе области: родова еднаквост, образование, социјална заштита, инфраструктура урбанизам , спорт и рекреација и култура.

Одржана е обука за општинската администрација и членовите на советот на Општина Ѓорче Петров во х. Романтик Велес и хотел Изгрев Струга.

III. ЦЕЛИ НА ПРОГРАМАТА

- **Општа цел – *Да се унајреди родовата еднаквост во општина Ѓорче Петров преку подигање свесност, градење капацитет и специфична поддршка за јакнење на жените во бизнисот и иновациите***

- Специфични цели

Основни цели за активностите на Општина Ѓорче Петров во областа на еднаквите можности на мажите и жените за 2023 година се:

- Превентивни едукации и обуки по прва помош.
- Економско зајакнување на жените и компаниите водени од жени, или во сопственост на жени.
- Да се промовира родовата еднаквост и да се разбијат на родовите стереотипи.
- Да се надградат институционалните капацитети на Општина Ѓорче Петров за интегрирање на родовите аспекти во политиките и буџетите.

III. ОПИС НА ПРОЕКТНИ АКТИВНОСТИ

За остварување на целите на програмата во 2023 година општината ќе ги спроведе следниве активности:

Ред .бр	Активност	Рок и место на одржување	Носител	Предвидени сретства во буџетот на Опш. Ѓорче Петров
1.	<p>Едукации и обуки по прва помош во соработка со Црвен крст</p> <p>Спроведување на 15-20 врснички едукации и работилници (едуцирани 300- 500 ученици)</p> <p>Спроведено од Црвен крст на РСМ со врснички едукатори волонтери од Црвен крст на РСМ за 6 ОУ та и градинката ,, Росица ,,</p>	ООУ на ОЃП	Општина ЃП и Црвен крст на РСМ	<p>12.000 ден .</p> <p>Трошоци за транспорт.</p> <p>Вкупно 12.000 ден</p>
2.	<p>Стратегија за родова еднаквост 2022-2026 год .</p> <p>Спроведување на 1 работилница со интерсекторската група и членови на совет на општина ЃП. (За изготвување на стратегијата за родова еднаквост на ОЃП.</p>		Општина Ѓорче Петров во ЃП. во соработка со УН Вомен	<p>За 1 работилница за храна и пијалоци и штампање на стратегијата</p> <p>10.000 ден за храна и пијалоци</p> <p>40.000 ден за штампање – УН Вомен</p> <p>Вкупно 50.000 ден</p>

	<p>3.Промоција на родовата еднаквост</p> <p>а.Ликовен конкурс на тема разбивање на родовите стереотипи</p> <p>б.Награда бизнис жена на годината на Ѓорче Петров</p> <p>в. Трчање за родова еднаквост на Кучково (членови на совет и администрација)</p> <p>г.Информирање на жени кои не ги знаат своите права -права од работен однос АВРМ</p>	<p>Избор-Април</p> <p>Ноември (19 ноември е меѓ. Ден на жената претприемач)</p> <p>Јуни/Октомври 2023</p> <p>Декември</p>	<p>Општина Ѓорче Петров и НВОи избрани на конкурс</p> <p>Во соработка со интерсекторска група за родово одговорно буџетирање и членови на совет</p>	<p>За ликовен и литературен конкурс 15.000 ден</p> <p>Награда за најдобра бизнис жена . Една награда по 10.000 ден,</p> <p>70лица на крос 70 води мали- 2.000 ден 70 сендвичи x 200 ден = 14.000 ден Вкупно16,000 ден за храна и вода</p> <p>Вкупно 41.000 ден</p>
<p>4.</p>	<p>Надоградба на институционални капацитети на општина Ѓорче Петров за интегрирање на родовите аспекти во политиките и буџетите</p> <p>а. Воведување на систем за собирање на родово разделени податоци во сите области од работењето на општината</p> <p>б. Создавање на внатрешна процедура за задолжително разгледување на програмите на Општината од страна на Комисијата за еднакви можности (КЕМ) во насока на нивна родова сензибилизација</p>	<p>Февруари</p> <p>Мај</p> <p>Јули</p>	<p>Општина Ѓорче Петров и Интерсекторска група за родово одговорно буџетирање</p> <p>Менторката од UN Women</p>	<p>Оваа цел е целосно поддржана од менторската програма на UN Women и нема фианнсиски импликации врз буџетот на Ѓорче Петров</p>

	в. Обука на новите советници и КЕМ за родови концепти и родова интеграција г. Работилници за развој на нова Стратегија за родова еднаковст 2023-2027	Ноември-Декември2023		
	ВКУПНО			103.000 ден.

IV. ОЧЕКУВАНИ РЕЗУЛТАТИ

Следната табела ги специфицира очекуваните резултати и индикаторите за успешност од спроведувањето на секоја од активностите предвидени за спроведување на секоја од целите.

Ред .бр	Активност	Очекувани резултати / индикатори на успешност
Цел 1 Едукации и обуки по прва помош во соработка со Црвен крст	Активности за помош на лица во ризик во соработка со Црвен крст а.Едукации и обуки за деца од ООУ та и градинката за прва помош	Резултат: Подобрена состојба на децата од ООУ та и градинката во општина Ѓорче Петров <u>Индикатори:</u> - Обучени деца за прва помош
Цел2. Стратегија за родова еднаковст 2022-2026	Изготвување на стратегија за родова еднаковст за 2022-2026 год	Резултат : Промовирање и унапредување на родовата еднаковст во социјалата , културата , спортот , родовата еднаковст .

<p>Цел 3.</p> <p>Да се промовира родовата еднаквост и разбијат на родовите стереотипи</p>	<p>Промоција на родовата еднаквост</p> <p>а. Ликовен конкурс на тема разбивање на родовите стереотипи</p> <p>б. Награда бизнис жена на годината на Ѓорче Петров</p> <p>в. Трчање за родова еднаквост на Кучково (советници и администрација)</p> <p>г. Информирање на жени кои не ги знаат своите права -права од работен однос АВРМ</p>	<p>Резултат: родовите стереотипи разбиени</p> <p>Индикатори:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Број на жени промовирани во бизнис и иновации - Број на вработени во општина кои се вклучени во градење свест за родова еднаквост - Промовирање на жените во спортот - Права на жени
<p>Цел 4.</p> <p>Да се надградат институционалните капацитети на општина Ѓорче Петров за интегрирање на родовите аспекти во политиките и буџетите</p>	<p>Надоградба на институционални капацитети на општина Ѓорче Петров за интегрирање на родовите аспекти во политиките и буџетите</p> <p>а. Воведување на систем за собирање на родово разделени податоци во сите области од работењето на општината</p> <p>б. Создавање на внатрешна процедура за задолжително разгледување на програмите на Општината од страна на Комисијата за еднакви можности (КЕМ) во насока на нивна родова сензибилизација</p> <p>в. Обука на новите советници и КЕМ за родови концепти и родова интеграција</p> <p>г. Работилници за развој на нова Стратегија за родова еднаквост 2023-2027</p>	<p>Резултат:</p> <p>изграден капацитет за родова интеграција и следење на постигнувањата во родова еднаквост</p> <p>Индикатори:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Број на обучени советници - Број на собрани полово поделени податци - Донесена уредба за задолжително разгледување на програмите на Општината - Донесена Стратегија за родова еднаквост на општина Ѓорче Петров за период 2023-2027

V. МОНИТОРИНГ

Процесот на мониторинг на Програмата од областа на родовата еднаквост на Општина Ѓорче Петров за 2022год ќе се состои од собирање и анализирање на податоци и повратни информации за постигнувањата и напредокот на програмата . Мониторингот ќе го врши Одделенито за јавни дејности преку селдење на

активностите , нивната ефикасност , постигнатите резултати , употребливите ресурси и потрошените финансиски средства .

Преку мониторинг на активностите ќе се обезбедат навремени и корисни информации за анализа на состојбата, искористеност на ресурсите, идентификување на проблемите со кои се соочува проктот и наоѓање на соодветни решенија, потенцијални проблеми, обезбедување навремено спроведување на активностите и утврдување на најефикасниот начин за негова реализација.

За мониторинг на Програмата од областа на родовата еднаквост на општина Ѓорче Петров за 2023 год ќе се користат следните инструменти :

- Месечен извештај за работа на Одделението за јавни дејности ;
- Редовни состаноци на ниво на одделение ;
- Усна и писмена комуникација;
- Извештај за реализирани активности ;
- Финансиски извештаи за програмата , квартален и годишен извештај.

1. РЕКАПИТУЛАР ПО ПОЗИЦИИ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈА НА ПРЕДВИДЕНИТЕ АКТИВНОСТИ

	Рекапитулар на Програмата за еднакви можности на жените и мажите за 2022 год.	Храна и пијалоци	Транспорт на луѓе	Други договорни услуги	Други трансфери	Семинари и конференции	Трансвер до НВО	Вкупно планирано	Вкупно потрошено
1	1. Едукации и обуки по прва помош во соработка со Црвен крст		12.000					12.000	
2.	Стратегија за родова еднаквост	10.000					40.000	50.000	
3.	Промоција на родова еднаквост	11.000			30.000			41.000	
4	Надоградба на институционални капацитети на општина Ѓорче Петров за интегрирање на родовите аспекти во политиките и буџетите						0		
	Вкупно	21.000	12.000		30.000		40.000	103.000	

Реализацијата и следењето на активностите од оваа Програма ќе се одвива преку Одделението за работи на Градоначалникот и дејности од јавен интерес, а надзорот на спроведувањето ќе го врши Комисијата за еднакви можности на жените и мажите.

Програмата е отворена за предлози, сугестии и мислења.

Програмата влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во „Службен гласник на Општина Ѓорче Петров“.

Број 08-2388/11
од 28.12.2022 година
Скопје

Совет на Општина Ѓорче Петров
Претседател,
Ленче Нелоска